



CUM FACEM LUCRURILE ÎN RBL

1. BOARD-UL RBL

Intro

Conform statutului, Boardul RBL este format din 13 membri și are puteri executive depline în ceea ce privește activitatea Fundației. Informațiile de mai jos completează statutul Fundației.

Sedințele

- Pentru ca o ședință să fie considerată statutară, e nevoie de prezența a cel puțin 9 membri de board (2/3 din numărul total de membri, conform statutului).
- Deciziile sunt luate prin votul majorității (jumătate plus unu) membrilor de board prezenți la o ședință.
- Ședințele au loc o dată pe lună, în a doua zi de luni a fiecărei luni calendaristice. Excepție fac situațiile în care membrii boardului decid ca o ședință să nu aibă loc (vacanțe, situații speciale).
- În orice caz, întâlnirile de board nu pot avea loc mai rar decât o dată pe trimestru.
- Directorul executiv al Fundației convoacă întâlnirile și transmite agenda preliminară cu cel puțin 3 zile lucrătoare înainte de întâlnire și pe cea finală cu cel puțin 2 zile lucrătoare înainte.
- Ședințele sunt conduse de către Președintele Fundației, sau de către o persoană desemnată de acesta.
- Calendarul ședințelor este stabilit cu șase luni în avans.
- În cazurile în care decizia board-ului nu poate aștepta ședința lunară, membrii board-ului vor lua o decizie în 2 zile lucrătoare de la prezentarea prin e-mail a situației pentru care este solicitată decizia.

Organizarea Board-ului

- Fiecare dintre membri are responsabilitatea unui domeniu clar delimitat din activitatea Fundației. În funcție de complexitatea domeniilor, pot exista mai mulți membri de board responsabili de unul dintre ele.
- Domeniile principale sunt:
 - Membri și membership (recrutare, integrare, comunicare) – 2 membri
 - Finanțe (venituri, cheltuieli, audit, rapoarte etc.) – 1 membru
 - Fundraising (parteneriate, finanțarea proiectelor și a activității Fundației) – 2 membri
 - Comunicare și promovare (prezența publică a Fundației, comunicarea cu media, imagine, branding) – 1 membru
 - Teme strategice (antreprenoriat, educație, bună guvernare) – 3 membri
 - Evenimente și Summit – 2 membri
 - Relații instituționale – 1 membru (președintele Board-ului)
 - Parteneriate și knowledge (specialiști sau organizații cu competențe și cunoștințe pe teme mari sau pentru evenimentele Fundației) – 1 membru



Participarea la activitatea Fundației

PROIECTE

- Proiectele Fundației se nasc la fiecare Summit anual.
- Fiecare proiect trebuie să aibă cel puțin un membru de board în echipă. În cazul în care există proiecte pentru care această condiție nu este îndeplinită, Board-ul RBL va lua o decizie privind participarea unuia dintre membri la întâlnirile de proiect.

PARTICIPAREA LA ȘEDINȚE

- Membrii de board participă la cel puțin 80% din ședințe pe parcursul unui an.
- În cazul în care această condiție nu este îndeplinită, board-ul poate decide excluderea respectivului membru.

INFORMAREA BOARDULUI

- O dată la șase luni, membrii responsabili de Finanțe, Fundraising, Membership și ariile strategice ale Fundației informează boardul privind situația ariilor respective.
- În cazul în care este necesar, membrii boardului pun pe agenda ședințelor informări periodice privind anumite teme.

Alegerile și schimbarea de mandat

- De regulă, mandatul Boardului expiră în luna martie, după încheierea RBL Summit.
- Boardul al cărui mandat expiră după o perioadă de doi ani va vota pentru componența următorului consiliu director înainte de expirarea mandatelor.
- Membrii de board care intenționează să își depună candidatura pentru funcția de președinte sau vicepreședinte vor prezenta Boardului nou ales, cu cel puțin două săptămâni înainte de data votului, un plan strategic pentru durata mandatului lor.

Componența board-ului

- Astăzi, board-ul este format din 13 membri:
 - 1 membru fondator – Lucian Butnaru
 - 2 membri din primul board RBL, compus în primăvara anului 2011 – Ioana Filipescu și Mihaela Perianu
 - 4 membri care s-au alăturat în timp – Felix Pătrășcanu, Dragoș Roșca, Felix Daniliuc și Dragoș Petrescu
 - 6 membri din aprilie 2017 - Dan Isai, Mădălina Marcu, Dragoș Neacșu, Sergiu Neaguț, Marius Ștefan și Măriuca Talpeș
- Anterior, au mai făcut parte din board:
 - 3 membri fondatori – Mihai Marcu, Andreea Roșca și Sorin Axinte
 - inițial – Dragoș Dinu, Dan Pascariu și Cătălin Dima
 - în timp – Brîndușa Fidanza, Dragoș Anastasiu și Andi Dumitrescu



2. ECHIPA EXECUTIVĂ RBL

Intro

Echipa RBL are rolul să implementeze programele fundației, să administreze resursele organizației și să comunice cu membrii și publicul larg. Proiectele și programele RBL sunt implementate de manageri de proiect. Organizația este condusă de un director executiv.

Managerii de proiect

- Au rolul să planifice, să implementeze și să monitorizeze proiectele.
- Asigură comunicarea cu echipa de proiect și toate părțile interesate în proiect.
- Administrează bugetul proiectului.
- Lucrează cu liderul și echipa de proiect și cu directorul executiv pentru a atrage finanțările necesare pentru proiect.

Coordonator de comunicare proiecte

- Planifică, implementează și monitorizează strategia de comunicare pentru o parte din proiecte.
- Colaborează îndeaproape cu managerii de proiect.

Office & membership manager

- Administrează încasările și plățile organizației.
- Administrează relația cu membrii RBL (noi, reînnoire, exit interviews).
- Planifică, implementează și monitorizează organizarea evenimentelor interne pentru membri.

Summit & content manager

- Planifică, implementează și monitorizează organizarea evenimentului central RBL – Summit-ul.
- Urmărește și documentează temele de interes pentru membri în ANTREPRENORIAS, EDUCAȚIE și BUNĂ GUVERNARE.
- Creează conceptul de eveniment pentru Summit, integrând temele de interes pentru comunitate.
- Administrează bugetul evenimentului.

Directorul executiv

- Planifică și urmărește implementarea strategiei organizației.
- Administrează relația cu board-ul RBL.
- Administrează bugetul integrat al organizației.
- Coordonează comunicarea publică și internă a fundației.
- Atrage finanțări pentru proiectele și evenimentele organizației.

Componența echipei executive

- 6 manageri de proiect – Iulian Rizea și Andrei Neacșu (Ateliere de Antreprenoriat și Mentoria), Alin Apostu (Vreau să fiu Antreprenor), Violeta Cenușă (RePatriot), Cosmin Chiriță (Proiectul MERITO), Liliana Geru (Antreprenorești)
- 2 coordonatori de comunicare proiecte – Adina Săniuță (Ateliere de Antreprenoriat, Vreau să fiu Antreprenor și Antreprenorești), Andra Giucă (RePatriot)
- 1 office & membership manager – Mona Gheorghe
- 1 Summit & content manager – Alina Burlacu
- 1 director executiv – Sebastian Hubati



3. CE FACE RBL

Intro

RBL a început de la un Summit. Scopul inițial a fost să reunim lideri din business (antreprenori și șefi de companii) cu valori comune (integritate, acțiune, încredere în România și altruism) pentru a contura și exprima vocea antreprenorilor și liderilor români din business în societate.

Proiecte

Summit-ul se concretizează prin proiecte generate de participanți. Proiectele trebuie încadrate în misiunea de a face România o țară mai bună pentru business și cetățeni, într-una din următoarele direcții de acțiune ale RBL: ANTREPRENORIAL, EDUCAȚIE, BUNĂ GUVERNARE. Proiectele pot fi inițiate doar de membri RBL și trebuie să aibă o echipă de proiect, din care să facă parte minim un membru de board. La momentul necesar, proiectele ajung să angajeze un manager de proiect. Până atunci, activitatea de coordonare a proiectului este realizată voluntar de un membru al echipei de proiect. La nivel strategic, proiectele sunt conduse de către liderii de proiect.

Liderii proiectelor funcționale

- Ateliere de Antreprenoriat – Dragoș Dinu
- Mentoria – Sergiu Neguț și Virginia Oțel
- Vreau să fiu Antreprenor – Dan Berteanu
- RePatriot – Felix Pătrășcanu
- Proiectul MERITO – Măriuca Talpeș
- Antreprenorești – Felix Daniliuc și Mihai Marcu
- Curtea Școlii – Virgil Stănescu

Liderii proiectelor noi (din 2017)

- Heritage Houses – Marius Bostan / manager de proiect – Dan Popescu
- New mindset for teachers – Felix Tătaru, Dragoș Anastasiu/manager de proiect – Andra Munteanu
- Start-up X-change – Gabriel Iștoc
- RBL 1000 – Dan Pitic (CJ), Mihai Tătăran (TM), Dumitru Fodor (IS)
- Digital Transformers – Emil Munteanu / manager de proiect – Cristian Dascălu
- Bridges Think Tank – Octavian Bădescu / manager de proiect –Claudiu Vrînceanu

Membri

Până la a exprima vocea liderilor din business, primul pas a fost crearea comunității în sine (iulie 2012). Membrii RBL contribuie anual cu 500 de euro și primesc în schimb acces evenimente dedicate, care urmăresc să creeze și să întărească relațiile dintre membri. Astăzi sunt 170 de membri RBL.

Politici publice

Preocupările membrilor RBL vizează cadrul legislativ pentru antreprenoriat (simplificare și fiscalitate), educație și bună guvernare. RBL face parte din consiliul director al Coaliției pentru Dezvoltarea României (alături de camerele de comerț americană, franceză și germană, Consiliul Investitorilor Străini și Asociația Oamenilor de Afaceri din România). În 2017, RBL coordonează activitatea a 2 din 13 grupuri de lucru ale Coaliției, respectiv pentru Antreprenoriat (prin Dragoș Petrescu) și Infrastructură (prin Ion Lixandru). RBL este reprezentată și în celelalte grupuri de lucru de către membri cu expertiză în domeniul respectiv. Grupurile de lucru prioritare pentru RBL sunt Educația și Fiscalitatea.