



**ROMANIAN BUSINESS
LEADERS SUMMIT
BUCUREȘTI
15-16 MARTIE 2018**

EDIȚIA A VII - A



100 de
ÎNTREBĂRI
care ne aduc
ÎMPREUNĂ

Avem tehnologia care ne face din doctori supradocitori.



```
// Change Bender Location  
// This script prompts the user for a new output folder to use for queued items in the Bender Queue.  
function ChangeBenderLocation()  
{  
    var scriptName = "Change Bender Location";  
    var newLocation = Folder.selectDialog("Select a render output folder.");  
    if (newLocation != null) {  
        app.log(newLocation.scriptName);  
        // Prompts all render queue items whose status is set to Queued.  
        for (i = 1; i <= app.project.renderQueue.numItems; i++) {  
            var renderItem = app.project.renderQueue.item(i);  
            if (renderItem.status == RenderQueue.QUEUED) {  
                // Change all output modules for the current render queue item.  
                renderItem.outputModule = newLocation;  
            }  
        }  
    }  
}
```

SISTEMUL MEDICAL  **MedLife**

Facem România bine

Call Center: 021 9646 | www.medlife.ro

Cuprins

Romanian Business Leaders: „100 de ÎNTRĂBĂRI care ne aduc ÎMPREUNĂ”	5
Istoria antreprenoriatului în România	6
De unde vine următoarea criză?	7
Ce lecții din trecut ducem în viitor?	8
LIVE Talks cu Andreea Roșca: Cum explică psihologia realitatea pe care o trăim astăzi?	9
GALA PROFESORILOR MERITO	10
Ce poate face mediul de business pentru o educație de calitate?	12
Cum transformă noile tehnologii mediul de business? ...	13
LIVE talks cu Andreea Roșca: Ce știm despre leadership nu mai e valabil!	14
Proiecte noi	15
Proiectele RBL	18
Premiile RBL 2018	22
100 de ani în educația românească	24
#RBL SUMMIT 2018	25
Sesiuni transmisi LIVE RBL Summit	27
Monitorizare presă: Antreprenorii români cer stabilitate și să fie lăsați să facă business	28
Echipa	30
Calendar 2018	31

Parteneri GOLD



Parteneri Silver



Parteneri Bronze



Parteneri



Parteneri instituționali



Parteneri media principali



Parteneri media



ROMANIAN BUSINESS LEADERS SUMMIT 2018

„100 DE ÎNTREBĂRI CARE NE ADUC ÎMPREUNĂ”

La Summit-ul din 2017 vorbeam despre un context marcat de incertitudine. Ne întrebam ce urmează, în țară, în Europa, în lume. În 2017, am trăit cu toții aceeași realitate dominată de paradoxuri.

- Cum se face că suntem “premanții” Europei la creștere economică, dar predictibilitatea pentru mediului de afaceri este la cote alarmant de joase?
- Cum se face că importăm forță de muncă, când avem peste 4 milioane de români care aleg în continuare să trăiască altundeva decât acasă?
- De ce continuăm să educăm tinerii ca și până acum când cele mai multe studii ne arată ca joburile viitorului nu au aproape nici o corelație cu ceea ce se predă în prezent?

Între timp, antreprenorii și executivii români se perfecționează în stins incendii, în loc să facă ce știu și la ce sunt buni: să producă valoare, să inoveze și să dezvolte afacerile. Dar antreprenorii se reinventează și se adaptează indiferent de context. Suntem obișnuiți să luăm decizii în contexte dificile și să acționăm dincolo de termenul foarte scurt în care suntem constrânși să funcționăm.

E timpul să ne ridicăm deasupra incendiilor, iar 2018 să fie un an de Reflecție și Viziune. Ne oprim din alergat și ne întrebăm pe bune care sunt acele momente care ne-au adus în punctul în care suntem astăzi: ca oameni, ca societate și ca business.

Pe 15-16 martie, la Summitul RBL, am (re)format întrebările care contează cu adevărat. Ne –am întors la esență.

WELCOME SPEECH

RBL este un creator de comunități care împărtășesc aceleași valori. Dorința de a face ceva mai bun în România. Ne-am obișnuit să stingem incendii! De ce nu ne petrecem timpul gândindu-ne spre lucruri care aduc valoare? Ce ar trebui să facem de acum pentru România? Avem un timp de tranziție în care trebuie să ne gândim cum vrem să fie.

Dragoș Roșca,
Președinte Romanian Business Leaders

ISTORIA ANTREPRENORIALULUI ÎN ROMÂNIA

ZIUA 1

| Sesiune specială



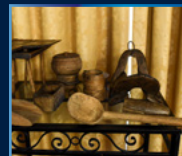
Click pe butonul de mai sus pentru a vedea înregistrarea sesiunii

Mihai Marcu, Președinte MedLife

Avem o șansă istorică. România este mai puțin coruptă decât țările vecine, dar asta nu înseamnă că nu trebuie să luptăm mai rău împotriva corupției. Fără capitalul străin suntem morți. Dacă guvernanții nu vor bănci sau capital străin, le vrem noi, antreprenorii români. Capitalul românesc are nevoie de ele, fără ele murim, de la ei învățăm. Avem nevoie să nu mai schimbăm acest Cod Fiscal în fiecare săptămână, să nu mai mărească salariile la stat în fiecare săptămână și să ne lase să facem business.

Expoziție

Expoziția cuprinde o colecție de cărți originale din 1940, un stand de monede, toate originale, care reprezintă istoria economică a României.



DE UNDE VINE URMĂTOAREA CRIZĂ?

ZIUA 1

| Sesiune de deschidere

MODERATOR: Radu Crăciun, Vicepreședinte al Asociației Administratorilor Independenți

Știm cu toții, punctele critice sunt diverse. Zona demografică, zona geopolitică, economia și tehnologia, pe toate trebuie să le privim cu atenție în calitatea noastră de oameni de decizie pentru a asigura un viitor competent. Ca președinte al unui consiliu de administrație, acestea ar fi ideile pe care aș putea naviga mai departe.

Antonia Colibășanu, Senior Analyst la Geopolitical Future

Geopolitic, ne aflăm după perioada Războiului Rece. Uitându-ne la globalizare ca la un nivel al creșterii, aceasta nu ne-a lăsat să ieșim din efectele negative - criza financiară, criza geopolitică. Delimitarea elitelor de celelalte clase sociale este problema socială a poporului care crește esența individualismului și fragmentarea la nivelul UE. Decentralizarea globală și europeană este o dezordine pe care o putem ordona noi, noile tipuri de lideri. În geopolitică, vorbim despre 3 puteri: militară, economică, politică. Avem o nouă dimensiune, puterea digitală și o nouă resursă, cea umană și este important să le transformăm în resurse utile.

Sorin Mîndruțescu, CEO Oracle România

Suntem martorii a ceea ce se poate întâmpla din punct de vedere politic, suntem martori ai unor puteri care s-au folosit de economia digitală. În acest moment, aș privi riscul economiei digitale în generarea unei noi crize. Este deja o criză politică în SUA în urma alegerilor prezidențiale.

Productivitatea va crește mult și o să fie nevoie de mai puțini oameni pentru a produce aceeași valoare adăugată. Modificările codului fiscal cauzează probleme inutile care nu te ajută să te poziționezi în avantaj.

La noi, totul s-a centrat pe proprietate și nu pe capital. Toată lumea și-a axat filozofia pe ideea de proprietate când de fapt totul e despre capital.

Cristian Popa, fost Vice-Președinte al Băncii Europene de Investiții

Globalizarea nu vine numai cu avantaje, dar un important avantaj este că în perioada postbelică a avut loc liberalizarea schimburilor. A începe să răspunzi cu măsuri de protecție împotriva schimburilor este foarte inefficient. De dragul unor câștiguri pe termen scurt se ignoră relațiile internaționale. Nimeni nu gândește pe termen lung.

Definiția crizei pentru mine e mai largă, nu e vorba numai de scăderea bruscă a unor cifre, ci de schimbări spectaculoase în puncte deja vulnerabile.

O șansă a României este prinderea de economia digitală care e în transformare și care e generatoare de beneficii în domeniile în care forța de muncă trebuie să fie înalt clasificată.

Steven van Groningen, Președinte și CEO Raiffeisen Bank

Când vorbim despre criză, trebuie să ne gândim că absolut totul este legat. Întrebarea e când ne va lovi următoarea criză și ce facem să ne pregătim pentru ea. Ce ne îngrijorează este că noi, ca țară, ne uităm la prezent, nu la viitor.

De 10 ani se vorbește despre cum dezvoltăm piața de capital în România. Ce ne trebuie e capital de risc, când vorbim de finanțare și auzim că tot ce îi interesează pe politicieni este câștigul pe termen scurt.

O criză va veni, dar România nu vede o criză ca pe oportunitate. Nivelul de organizare lipsește aici prin comparație cu țările europene. În România, nu am reușit, ca mediu de business, să punem asta pe picioare.

CE LECȚII DIN TRECUT DUCEM ÎN VIITOR

ZIUA 1

| Sesiune plenară

MODERATOR: Dragoș Neacșu, CEO Erste Asset Management

De la educație pot porni toate cele bune, în absența ei pot porni toate cele rele.

Iulian Stănescu, Cercetător Institutul de Cercetare a Calității Vieții

Problemele de la începutul României Mari nu s-au rezolvat nici până astăzi. Două procese sunt esențiale când vorbim despre educație: analfabetismul funcțional și nivelul de instruire al populației.

După 1998-2000, am reușit masificarea învățământului universitar. Însă ponderea învățământului superior ne plasează pe ultimul loc în UE.

Când auzim de elite ne gândim la cei mai buni, dar în România funcționează criteriul cooptării, nu meritocrația. Baza de recrutare a elitelor a fost și este foarte restrânsă.

Vlad Voiculescu, Antreprenor social, Co-fondator România 100, Fost ministru al Sănătății

Educația nu este importantă pentru oamenii proști, dar cum vede aceste lucruri un părinte care renunță la mâncare pentru a investi în educația copilului? Trebuie prioritizată educația. Lumea nu este o sumă nulă, resurse importante sunt generate de inteligență.

Mult mai mult decât cuvintele noastre și valorile, vorbesc faptele.

Este foarte ușor să facem lucruri deștepțe pentru noi înșine, dar ne e foarte greu să construim lucruri împreună.

Ilie Stepan, Compozitor, muzician și fondator Pro Musica

Muzica rock a fost o formă de protest între generații. Eu fac diferența între țară și stat, statul acesta e mafiot ca principii, dar când spun țară, mă gândesc la sacrificiul celor din Colectiv.

Din păcate, cu tragedia de la Colectiv s-a închis un cerc existențial. Sper să îi încurajăm pe cei care au ceva de spus. Antreprenoriatul e baza unei națiuni. Ar fi frumos ca muzica rock să fie cântată în spirit de woodstock, nu în spirit de protest.

E.S. Päivi Pohjanheimo, Ambasadorul Finlandei în România

În fiecare an, Finlanda își arată respectul față de determinarea generațiilor precedente și are datoria de a duce mai departe ce s-a construit. Lucrurile au o puternică identitate națională.

În 1970, Finlanda nu era frunzașă la dezvoltare, dar acum lucrurile stau foarte diferit. A fost prima țară care a oferit drepturi egale femeilor și bărbaților în parlament. Am realizat că nimeni nu poate fi exclus din societate. Așa că societatea a implementat noi cerințe.

Democrația a construit încredere în instituțiile publice, deci oamenii tind să respecte regulile, își plătesc taxele, astfel este una dintre cele mai stabile țări din lume. Noi vedem valoarea de a lucra împreună, noi spunem ce facem și facem ce spunem. Când educi un băiat, educi un om. Când educi o fată, educi o națiune. Când îi educi pe amândoi, garantezi prosperitate viitoare pentru națiune. Elitele au avut un rol crucial în dezvoltare. Nu e necesar să reinventăm roata, ci funcțiile roții. Finlanda nu avea resurse, așa că am investit în educație pentru că aveam nevoie să evoluăm prin oameni.



Click pe butonul de mai sus pentru a vedea înregistrarea sesiunii

LIVE TALKS CU ANDREEA ROȘCA: CUM EXPLICĂ PSIHOLOGIA REALITATEA PE CARE O TRĂIM ASTĂZI?

ZIUA 1

| Sesiune de interviuri

Daniel David, Profesor Universitar Doctor, autor „Psihologia Poporului Român”

Psihologia poporului nu e genetică, nu e de nemodificat, atributele acestea sunt de ordin socio-cultural. Ceva nu e mic sau mare, depinde de grupul la care alegem să ne referim.

În integrarea în UE era important să știm care e psihologia poporului nostru, altfel ar fi stat lucrurile dacă ne-am raporta la un context al Uniunii Sovietice, de exemplu.

Spațiul vestic este construit pe individul autonom și pe descentralizarea puterii. România a aderat la UE, dar nu s-a integrat pe deplin. Profilul țării noastre încă este construit pe colectivități. Instituțiile rămân de multe ori forme fără fond. În spațiul vestic ai primit bani și ai angajat cei mai buni specialiști. Dar un individ colectivist crede în rude, cunoștințe, prietenii ceea ce se numește conflict de interese.

În vest, schimbarea este o oportunitate, în România este văzută ca un pericol.

Frica față de străini vine din istorie, popoarele care au venit în trecut, nu au venit să dea, ci să ia. Dar odată ce ai intrat în UE trebuie sa te adaptezi la globalizare.

Generația baby boomers are dominant un profil tradițional. În generația millennials, dominant e profilul vestic. Milenialii nu susțin puterea, ei pot doar să iasă în stradă să protesteze. Odată cu venirea milenialilor la putere, lucrurile ar trebui să se schimbe de la sine.

Noi avem campusuri, nu universități, nu avem autonomie universitară. Putem face această schimbare în 3-5 ani.

Exagerăm și pozitivul și negativul. Când cineva ne critică suntem foarte sensibili. Nivelul de inteligență și creativitate nu este inferior în comparație cu UK, Franța etc. Când te uiți însă la performanță, noi și Bulgaria ne batem pe ultimele locuri pentru că nu avem instituții sociale care să transforme potențialul în performanță. Așa ne explicăm performanțele deosebite ale românilor tineri care pleacă să învețe în afară.

Generațiile devin din ce în ce mai inteligente. În domeniul muncii, un individ colectivist nu va stimula independența, nu va veni cu inițiative. Riscul și schimbarea în business sunt oportunități, dar nouă ne e teamă de risc și schimbare.

Eu recomand ca liderii să se bazeze pe performanță, nu pe prietenii.

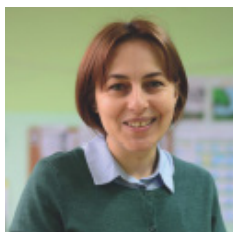
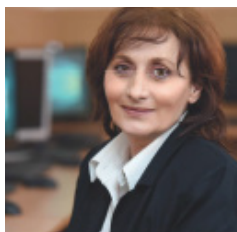
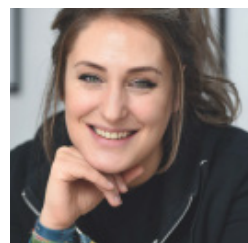
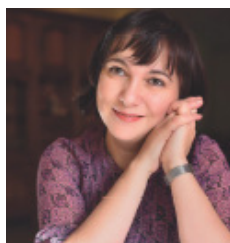
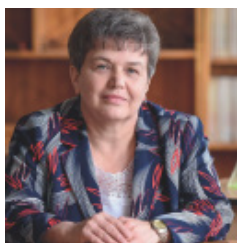
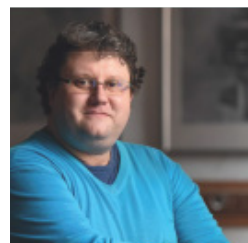
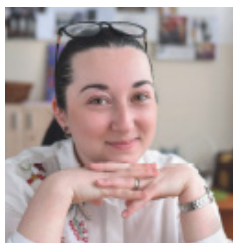
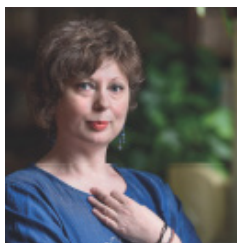
Vestea bună este că potențialul nostru, ca națiune, este perfect egal cu cel al popoarelor vestice. Și că, într-o anumită măsură, ține de noi să îl atingem și folosim.



Click pe butonul de mai sus pentru a vedea înregistrarea sesiunii

GALA PROFESORILOR MERITO

ZIUA 1



Prin MERITO, aducem în ochii și în mintea românilor profesorii exemplari, aceia care schimbă România în bine. Iar cu ajutorul dumneavoastră, construim o comunitate care să îi descopere pe toți dascălii cu adevărat deosebiți, le oferim recunoaștere și le ducem bunele practici mai departe, pentru a inspira și alți profesori.

La ediția din 2015 a RBL Summit, zece de antreprenori și executivi au fost invitați pe rând să-și amintească de profesorii care le-au marcat drumul în viață. Și le-au scris numele pe tablă. Mulți dintre ei sunt acum parte din echipa MERITO – proiectul care pune reflectorul pe profesorii cu vocație din România.

Profesorii MERITO sunt oameni pasionați, entuziaști și modele pentru colegii lor, prin măiestria cu care transmit tinerilor pasiunea și bucuria de a descoperi și învăța.

După 2 ediții ale Galei MERITO, cu “puf de pădăie” și emoții puternic exprimate, am început să coagulăm comunitatea profesorilor valoroși și continuăm să lucrăm la cauza noastră pentru Educație. Am primit și procesat peste 300 de recomandări, până acum, din comunitatea RBL, de la elevi și absolvenți, părinți, profesori, din comunitățile locale și organizații din Educație. Am ales a treia generație de 11 profesori MERITO, cu câteva premiere, printre care și primul Educator MERITO



Click pe butonul de mai sus pentru a vedea înregistrarea sesiunii



ERSTE 
Asset Management

„Încrederea clienților se obține greu, dar prin expertiza dovedită și prin performanța obținută de fondurile noastre an de an, reușim să le-o câștigăm.”

Eduard Inizian
eduard.inizian@erste-am.ro

Dacă vrei să afli mai multe despre cum creează Erste AM valoare pentru clienții lui, contactează-l pe Eduard Inizian sau pe oricine din echipa noastră.

www.erste-am.ro > informații investitori



WRAP-UP ZIUA 1

Marius Ștefan, Vice-președinte Romanian Business Leaders

De multe ori aflăm, chiar aici la summit, ce se întâmplă în țară. Atâta energie, atâta bucurie, atâta entuziasm.



CE POATE FACE MEDIUL DE BUSINESS PENTRU O EDUCAȚIE DE CALITATE?

ZIUA 2

| Sesiune plenară

MODERATOR: Florin Talpeș, CEO Bitdefender

În ultimii 10 ani am asistat la o creștere mare a numărului de proiecte educaționale. Avem o zonă în care simțim implicarea pentru că există un focus foarte mare al mediului de afaceri pentru că de acolo ne luăm angajații.

Omer Tetik, CEO Banca Transilvania

Ne-am hotărât să începem să investim într-o divizie de educație privată. Vrem să creăm modele și produse speciale. O să dureze poate câteva luni de zile. O să vedem modelele din alte țări și poate vom aduce finanțatori în domeniul acesta.

Fady Chreih, CEO Regina Maria

Am ajuns la concluzia că educația e mai importantă decât sănătatea. Dacă ești educat vei avea grijă de sănătatea ta.

Aș zice că prima greșeală făcută a fost că nu am luat specialiști în educație. Ne-am dat seama că avem nevoie de oameni care știu cum să creeze contextul și cum schimbi paradigme pe zona aceasta. A doua greșeală, am vrut impact rapid. În educație, impactul nu-l vezi imediat, îl vezi cam în 4 ani.

Una din sinergiile la care ar trebui să apelăm este cea cu mediul public. Cred că în sistemul de educație poți să faci foarte multe lucruri în privat dar, de la un punct în colo e nevoie de partea publică.

Simona Baciu, Fondator & Președinte al Transylvania College

Sinergia cred că e mai degrabă cu noi înșine. Când suntem în sinergie cu noi putem fi în sinergie și cu ceilalți.

Scoala înseamnă o comunitate – director, profesori, părinți și copii. Schimbarea culturii organizaționale va conduce la schimbarea de care avem nevoie.

Școlile în România au nevoie de board-uri funcționale formate din oameni din mediul de business care ajută școala cu expertiza lor, cu susținere financiară și încredere.

Maria Gheorghiu, Co-fondator & Director Executiv Asociația OvidiuRO

Ideea este, din punctul nostru de vedere, să alegi o problemă care te enervează foarte tare. Nu e neapărat să-ți pui viața în cui ci să investești timp, bani și creier în ce te enervează cel mai tare. Ce am învățat este că atunci când vrei să ai impact, trebuie să fi mult mai specific. Nu poți merge pe o misiune generală, trebuie să mergi pe o misiune mai îngustă. Nu poți scala un program pilot și integra național. Trebuie să-ți iei din el esența, nu poți să iei toate componentele.

Tipul de operaționalizare pe care îl facem într-un business ar putea fi transferat în educație. Trebuie să ne uităm la sistem și să vedem ce are impact. Trebuie să vedem totul ca pe o investiție. Sponsorii noștri au devenit investitori în proiectele noastre.



Click pe butonul de mai sus pentru a vedea înregistrarea sesiunii



CUM TRANSFORMĂ NOILE TEHNOLOGII MEDIUL DE BUSINESS?

ZIUA 2

| Sesiune plenară

MODERATOR: Sergiu Neguț, Business Angel, Co-decan Maastricht School of Management

Astăzi, o afacere de anvergură se mută unde e piața, dar rămâne în România o echipă mare care face dezvoltare și creează elanul, bucuria, speranța și încrederea că se poate.

Dr. Howard Newton, MIT & Oxford

Am venit în România cautând structuri de tehnologie și am ajuns să lucrez aici. Am găsit cei mai buni programatori care erau și etici și briați.

Lucrăm pe inteligență artificială în înțelegerea, conservarea și menținerea structurii creierului într-o formă conectată și menținută în accesarea informației ca element de bază în schimbarea perspectivei de îmbătrânire.

Kalman TIBOLDI, Chief Business Innovation Officer TVH Group

Dacă v-ați culcat aseară ca o companie multinațională, mâine vă puteți trezi ca o companie de soft sau data analytics.

Elisabeta MORARU, Country Business Development Manager Google

Cele mai de succes companii se întrebă: Cum o să arate cerințele peste 10 ani?

Trebuie să ne educăm copiii să folosească procese logice și nu doar informații. Cred că trebuie să sprijinim foarte mult toate inițiativele private care susțin mediul de stat să insereze aceste lucruri.

Aurelia Costache, Lider Departamentul de Advisory al EY România, Lider CSE pentru RPA

Impactul tehnologiei eu îl văd cel mai mult în zona de clienți. Viteza de răspuns se schimbă. Oferta se modifica pe bază de date și analytics în funcție de client. Toate acestea sunt susținute și de eficientizarea și tehnologizarea lumii de business.

Teodor Blidăruș, Președinte ANIS, Managing Partner Softelligence România

Până la urmă asta face diferența dintre noi, ca oameni, și inteligența artificială – antreprenoriatul, inițiativa, riscurile pe care ni le asumăm, uneori iraționalul.

Ne aflăm într-o bulă la nivel de IT, dar ideal ar fi să exploatăm această bulă și să producem la nivelul următor. Cred că Bucureștiul și Clujul pot să devină acest punct de inflexiune pentru tot ce înseamnă Europa Centrală și de Est, bineînțeles mai este și Polonia, dar cred că avem toate calitățile și pe măsură ce vedem că software-ul cucerește lumea, în următorii zece ani, asta este singura noastră șansă să reușim să micșorăm prăpastia dintre noi și țări precum Germania sau Statele Unite.



Click pe butonul de mai sus pentru a vedea înregistrarea sesiunii



LIVE TALKS CU ANDREEA ROȘCA: CE ȘTIM DESPRE LEADERSHIP NU MAI E VALABIL!

ZIUA 2

| Sesiune de *interviuri*

Adrian Stanciu, Consultant și partener în Wanted- Transformation Consultancy & Membru Fondator ERUDIO

Dorim crearea unei culturi organizaționale în care oamenii să se reinventeze, să se dezvolte. Dacă ești într-o poziție de leadership, totul începe cu tine. Există această așteptare falsă că oamenii sunt așa cum sunt ei. Dacă vezi oameni care se comportă sistematic într-un fel, trebuie să alterezi sistemul.

Managementul a fost inventat de un inginer francez. În centrul lui stă o paradigmă esențială conform căreia viitorul poate fi prevăzut cu extrem de multă precizie încât să se poate comanda și controla o anumită activitate. Acum suntem într-o realitate în care aceste lucruri nu se mai întâmplă.

Acum avem o generație care nu vine pentru salariu. Suntem dintr-odată confrunțați cu oameni cărora nu le mai e frică de noi. Dintr-odată avem 10.000 de manageri cărora li s-a luat instrumentul, FRICA.

Reacție rapidă înseamnă că decizia e foarte aproape de problemă. Numim o organizație adaptivă atunci când managerii/factorii decizionali au autonomia și competența necesară luării acestor decizii. În caz contrar nu o putem numi adaptivă - e mai degrabă incompetentă.

CEO-ul trebuie să înțeleagă că și-a pierdut rolul de arhitect de proces și a capătat rolul de arhitect de sistem adică trebuie să facă lucrurile să se întâmple, nu să creeze structura și atât.

Cred că trebuie să ne uităm la faptul că suntem într-o lume în care informația e ambiguă și nu trebuie să ne mai centrăm pe achiziția de cunoștințe ci pe achiziția de comportamente și caractere.

Spiritul antreprenorial - rădăcina lui cred că e libertatea, autonomia și o altă componentă importantă e dezvoltarea, orientarea către viitor și către mai bine și nu către a păstra și apăra ceva din trecut.



Click pe butonul de mai sus pentru a vedea înregistrarea sesiunii



PROIECTE NOI

Dan Berceanu - Managing Partner Equatorial

În spiritul zicerilor valoroase și cu tâlc: se spune că dacă ai un plan pentru un an ar fi bine să plantezi orez, dacă ai un plan pentru 10 ani să plantezi copaci și dacă ai un plan pe viață să educi oameni.



FACILITED – CONNECTING THE DOTS

- 1. DIRECȚIE DE ACȚIUNE:** Educație
- 2. NUME PROIECT:** Facilited – Connecting The Dots
- 3. CE PROBLEMĂ REZOLVĂ?** Dispersia proiectelor educaționale
- 4. CARE ESTE SOLUȚIA?** Marketplace pentru proiecte și inițiative educaționale
- 5. OBIECTIVUL SMART (6 luni/ 12luni):** 6 luni prototype
- 6. CARE SUNT PRIMII 3 PAȘI DIN PROCESUL DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI**
 - a. Business Requirement Documents
 - b. Design și testare
 - c. Lansare
- 7. PARTENERI IDENTIFICAȚI (Rol & contribuție în proiect):**
 - Partener 1.** The Kit – design de experiență
 - Partener 2.** Cognitive Creators
 - Partener 3.** Agenția de print
- 8. BUGET NECESAR PENTRU PRIMUL AN DE FUNCȚIONARE (LEI)**
19.500 Euro
- DIRECȚII POTENȚIALE DE SPONSORIZARE:**
RBL, MedLife
- 9. MODEL DE REPLICARE / SCALARE / AUTOSUSȚINERE**
De definit
- 10. COMPONENTA ECHIPEI DE PROIECT (membri și zone de responsabilitate, lider de proiect, manager de proiect interimar)**
 - Lider de proiect: Ștefan Pălărie
 - Membri echipei de proiect
 - Manager de proiect interimar
 - Responsabil comunicare: Andra Giucă
 - Membri board RBL implicat în proiect: Felix Pătrășcanu





PROIECTE NOI

VSF EU

- 1. DIRECȚIE DE ACȚIUNE:** Educație
- 2. NUME PROIECT:** VSF EU
- 3. CE PROBLEMĂ REZOLVĂ?** Omul nepotrivit la locul nepotrivit
- 4. CARE ESTE SOLUȚIA?** Îmbunătățirea sistemului existent de orientare profesională
- 5. OBIECTIVUL SMART (6 luni/ 12luni):** Ziua meseriilor. Adoptă o școală. Cu 20 % mai mulți copii consiliați profesional
- 6. CARE SUNT PRIMII 3 PAȘI DIN PROCESUL DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI**
 - a. Realizare listă antreprenori voluntari
 - b. Listă profesioniști voluntari
 - c. Listă consilieri / psihologi
- 7. PARTENERI IDENTIFICAȚI (Rol & contribuție în proiect):**
 - Partener 1.** Fundația FAN Courier
 - Partener 2.** Colegiul Psihologilor din România
 - Partener 3.** Adservio
- 8. BUGET NECESAR PENTRU PRIMUL AN DE FUNCȚIONARE (LEI)**
50.000 Euro
- DIRECȚII POTENȚIALE DE SPONSORIZARE:**
- 9. MODEL DE REPLICARE / SCALARE / AUTOSUȚINERE**
Comitete de părinți. Fonduri UE
- 10. COMPONENTA ECHIPEI DE PROIECT (membri și zone de responsabilitate, lider de proiect, manager de proiect interimar)**
 - Lider de proiect: Cătălina Chendea & Oana Datki
 - Membri echipei de proiect
 - Manager de proiect interimar: Cătălina Chendea
 - Responsabil comunicare: Dan Cârstea
 - Membri board RBL implicat în proiect: Sergiu Neguț





PROIECTE NOI

PATER PATRIAE

- 1. DIRECȚIE DE ACȚIUNE:** Educație
- 2. NUME PROIECT:** Pater Patriae
- 3. CE PROBLEMĂ REZOLVĂ?** Lipsa de încredere a românilor în ei înșiși și în țara lor
- 4. CARE ESTE SOLUȚIA?** Construirea încrederii în români și în România. Promovarea patriotismului, a iubirii de țară.
- 5. OBIECTIVUL SMART (6 luni/ 12luni)** Realizarea unui manifest și a unui plan de acțiune. Realizarea a 3 conferințe, promovarea poveștilor de succes.
- 6. CARE SUNT PRIMII 3 PAȘI DIN PROCESUL DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI**
 - a. Realizarea unui manifest
 - b. Plan de acțiune, campanie media, identificare povești de succes și ambasadori inițiativă
 - c. 3 conferințe de tip TED în care speakerii să spună de ce cred în România
- 7. PARTENERI IDENTIFICAȚI (Rol & contribuție în proiect):**
 - Partener 1.** Toate proiectele RBL, personalități RePatriot
 - Partener 2.** Artsani, Smarttree, Pain Plaisir, FNTM, Ax Perpetuum
 - Partener 3.** Carpatia, Livada Bunicului, SFSB, televiziuni
- 8. BUGET NECESAR PENTRU PRIMUL AN DE FUNCȚIONARE (LEI)**
25.000 Euro & 1 angajat
- DIRECȚII POTENȚIALE DE SPONSORIZARE: Corporații & firme românești.**
1000 de euro Pain Plaisir, 2000 Euro Artsani
- 9. MODEL DE REPLICARE / SCALARE / AUTOSUȚINERE**
Cu sprijinul filialelor RBL
- 10. COMPONENTA ECHIPEI DE PROIECT (membri și zone de responsabilitate, lider de proiect, manager de proiect interimar)**
 - Lider de proiect: Adrian Stanciu
 - Membri echipei de proiect: Marius Țapu, Mugurel Stan, Elena Lotrean, Marius Bostan, Irina Stăncescu, Laura Mistodinis, Mihai Dohotar
 - Manager de proiect interimar: Adrian Stanciu
 - Responsabil comunicare: Irina Stăncescu
 - Membri board RBL implicat în proiect: Felix Pătrășcanu



PROIECTELE RBL

ANTREPRENORIA (ATELIERE DE ANTREPRENORIIAT + MENTORIA)

Creat în 2018 (2012 + 2013)

Impact: 11.000

Ce face

First-stop-shop pentru companii scale-up (pepiniera Clubului RBL)



Pentru cine

	Direcți	Indirecți
Total 2013-2014	1000 Pre Start-up, Start-up și Scale-up-uri	Peste 10.000 de angajați ai acestora

Cine face

Antreprenori și intraprenori care au dus sau au condus companii cheie sau lideri în piețele lor.

Membri	Non-membri
120	80

Cu ce resurse

Timp	Bani
3000 de ore de voluntariat	250.000 euro

Unde facem/am făcut

București, Cluj, Timișoara, Iași, Craiova, Constanța, Brașov, Arad, Oradea, Buzău, Piata-Neamț, Bârlad, Ploiești, Pitești

MERITO

Creat în 13 februarie 2015

Impact: 3.300 de români



Ce face

Recunoaște Excelența în Educație și crește statutul profesorului din România

Pentru cine

	Direcți	Indirecți
Total	20 de profesori	3300 de elevi și profesori
2017	10 profesori	2500 de elevi și profesori

Cine face

Antreprenori și executivi de top din România

Membri	Non-membri
10	50+

Cu ce resurse

	Timp	Bani
Total	600 de ore de voluntariat	139.030 euro
2017	300 de ore de voluntariat	51.450 euro

Unde facem/am făcut: 17 localități din 14 județe

Abrud, Alba Iulia, Bogdănești (SV), București, Buzău, Călărași, Cluj-Napoca, Constanța, Craiova, Focșani, Galați, Iași, Ploiești, Sibiu, Timișoara, Valea Mică (AB), Vatra Moldoviței (SV)

PROIECTELE RBL

VREAU SA FIU ANTREPRENOR

Creat în 8 februarie 2013

Impact: 24.745 de tineri



Ce face

Schimbarea gândirii în rândul tinerilor cu privire la antreprenoriat

Pentru cine

	Direcți	Indirecți
total	24.743 tineri	37.100 ppp*
2017	8.095 tineri	12.142 ppp*

*ppp - părinți, profesori și alți prieteni

Cine face

Antreprenori și executivi de top din România

	Membri	Non-membri
total	170 speakeri	244 speakeri
2017	34 speakeri	64 speakeri

Cu ce resurse

	Timp	Bani
total	1.167 ore de voluntariat	71.185 euro
2017	8.095 tineri	27.985 euro

Unde facem/am făcut

România: 37 județe, 44 de orașe + 3 sate.

Republica Moldova: 2 orașe

REPATRIOT

Creat în februarie 2015

Impact: 15.000+



Ce face

Inspiră românii din diaspora să se repatrieze prin antreprenoriat

Pentru cine

Total	Direcți	Indirecți
2015-2017	4500+ români din diaspora și repatriați	15.000+ români din diaspora și repatriați

Cine face

Antreprenori și executivi de top din România și din diaspora

Total	Membri	Non-membri
2015-2017	25+	100+

Cu ce resurse

Total	Timp	Bani
2015-2017	20.000 de ore	139.510 euro

Unde facem/am făcut: Diaspora și România

Milano, Torino, Londra, Dublin, Munchen, Valencia, Madrid, Silicon Valley, Munchen, Oslo, Bergen, Paris, Lyon, Roma, Atena, Bruxelles, Anvers, Nisa, Alba Iulia, Focșani, București, Delta Dunării, Poiana Brașov, Iași, Reșița, Suceava, Panciu, Schitu Golești, Râșnov, Corbi, Oradea, Corbi, Valea Stănciului, Timișoara, Arad, Buzău, Făgăraș, Călărași, Sinaia, Nucet, Dăbuleni, Codlea, Roman, Chișinău+++.

PROIECTELE RBL

ANTREPRENOREȘTI - ADOPTĂ UN SAT

Creat în 4 martie 2016

Impact: 10.000+ de săteni

Antreprenorești

ADOPTĂ UN SAT

Ce face

Revitализăm satul prin susținerea inițiativei antreprenoriale în rural.

Pentru cine

Antreprenori	Comunități	Comunitate online
+100 antreprenori în rural	+ 10.000 locuitori în comune	+ 3.000 de persoane inspirate

Cine face

Antreprenori și executivi de top din România	
Membri	Non-membri
19	40 de experți
Susținători	
+50	

Cu ce resurse

Buget	Mobilitate
+ 40.000 de ore de euro	+20 de deplasări
Timp	
+1250 de ore de voluntariat	

Unde facem/am făcut

Corbi (Argeș), Valea Stanciului (Dolj), Ghindărești (Constanța)

SUPERTEACH

Creat în 3 martie 2017

Impact: 3.983 de români



Ce face

Formează profesorii români după principiile mentalității deschise

Pentru cine

	Directi	Indirecti
total 2017	273 profesori	3700+ de profesori și elevi

Cine face

Antreprenori și intraprenori care au dus sau au condus companii cheie sau lideri în piețele lor

	Membri	Non-membri
total 2017	2	8

Cu ce resurse

	Timp	Bani
total 2017	1400 ore de voluntariat	16.831 de euro

Unde facem/am făcut

2017 - București

2018 - Iași, Sibiu (28 aprilie), Timișoara (12 mai)

PROIECTELE RBL

START-UP BRIDGE

Creat în martie 2017

Impact: 150 de antreprenori



Ce face

Ajută antreprenorii să treacă granițele propriu-zise ale țării și să depășească barierele mentale mai mari sau mai mici pe care le avem toți când vine vorba de business

Pentru cine

	Direcți	Indirecți
2017	150 de antreprenori	500

Cine face

Antreprenori și executivi de top din România	
Membri	Non-membri
5 speakeri	5 speakeri

Cu ce resurse

	Timp	Bani
2017	100 de ore de voluntariat	4000 de euro

Unde facem/am făcut:

România (București), Bulgaria (Sofia), Elveția (Berna, Zurich, Geneva), Norvegia (Oslo), Spania (Madrid)

RBL CLUJ

Creat în 3 martie 2017

Impact: 4.373 de români



Ce face

Dezvoltă comunitatea RBL în Transilvania, adaptează local proiectele RBL și inițiază proiecte relevante pentru comunitatea de business locală

Pentru cine

Oameni din mediul de business, liceeni și comunități rurale

Total	Direcți	Indirecți
4.177 de români	20 lideri de business 50 liceeni 4 români din mediul rural	28 lideri de business 75 părinți, colegi și profesori 4.000 locuitori în comunitatea rurală în care acționăm

Cine face

Antreprenori și executivi de top din România

Total	Membri RBL	Non membri
48 de români	20 lideri de business	28 de lideri de business
2017	13 lideri de business	135 de lideri de business

Cu ce resurse

Total	Timp	Bani
Total	325 de ore de voluntariat	15.150 euro
2017	228 de ore de voluntariat	14.800 euro

Unde facem/am făcut

Județul Cluj – Cluj Napoca, Cojocna

PREMIILE RBL 2018



MODEL DE BUSINESS INOVATOR Daniel Dineș CEO & Founder at UiPath

UiPath e o companie românească și are sediul la New York unde face softuri de automatizare a proceselor. Companie e evaluată la 1,1 miliarde de dolari.

UiPath a primit recent o un sprijin în valoare de 153 de milioane de dolari de la un grup de investitori din care face parte și CapitalG, vehiculul de investiții al Alphabet (Google).

“Aveam dorința să creez local o companie pentru care mi-ar plăcea să lucrez. Gândul ăsta m-a ghidat.” (D. Dineș, CEO UiPath).

Premiul a fost ridicat de Nicolas Baghdadi, Head of Global Marketing Operations.



LIDER ROMÂN DE BUSINESS DIN DIASPORA Nicolae Rațiu

Fiul lui Ion Rațiu trăiește la Londra și derulează afaceri importante și în România, unde a investit peste 30 de milioane de euro.

Din 1990, Nicolae Rațiu e președintele „Fundației Rațiu” de la Londra, fundație ce sprijină tinerii români să urmeze studii superioare în Marea Britanie. Din 1991, Fundația a acordat peste 1.000 de burse studenților români.

Este director al companiei „Regent House Properties Ltd”, precum și al altor firme cu portofolii majore în domeniul imobiliar din Marea Britanie, Franța și România.

Deține licența de fabricație pentru toate modelele ARO, atât la OSIM, cât și la Geneva.



JURNALISTUL DE BUSINESS AL ANULUI (TV): Sergiu Voicu (Digi24)

A urmat cursurile Facultății de Științe Economice, specializarea Economia Comerțului, Turismului și Serviciilor din cadrul Universității George Barițiu din Brașov și a făcut un Masterat în Jurnalism la Universitatea București.

Ca jurnalist, lucrează în domeniile economic, de afaceri, financiar și turism și are o experiență de aproape 10 ani ca reporter de știri acreditat la Guvern.

Este realizatorul emisiunii România Fast Forward de pe Digi24, unde face reportaje ample despre români de succes, oameni de afaceri cu povești interesante și companii de top.



JURNALISTUL DE BUSINESS AL ANULUI (PRESĂ SCRISĂ): Dan Popa (HotNews)

A urmat cursurile Facultății de Mecanică Fină la Brașov după care s-a reorientat către economie, optând pentru secția Finanțe Bănci a Facultății de Economie a Universității Babeș-Bolyai. Potrivit lui, ingineria i-a modelat spiritul analitic, iar economia l-a modelat pe cel critic.

A semnat pentru ziarele Gândul, Business Standard, revista Piața (FMCG), iar acum este jurnalist HotNews.ro.

Scrie și pentru mai multe publicații precum revista Sinteza sau Piața Financiară, dar și pentru câteva reviste lunare franceze și canadiene.

PREMIILE RBL 2018



FUNȚIONARUL DE DEMNITATE PUBLICĂ AL ANULUI Irina Onescu (primar comuna Petriș, Arad)

Irina Onescu a fost producătoare la postul muzical MTV (Music Television) și a organizat mai multe festivaluri de muzică în toată țara.

În 2016, la 31 de ani, a candidat ca independent pentru funcția de edil al comunei Petriș, din județul Arad și a câștigat deși nu a avut niciun sprijin politic, cu sloganul "Hai că putem". În octombrie 2016 a lansat o campanie, sub sloganul „Foaie verde de măcriș, vreau o casă la Petriș”.



TÂNĂR ANTREPRENOR (<35 ANI) Cristian Tudor (Microgreens)

Cristian Tudor a pus bazele unei afaceri neîntâlnite în România: cultivarea legumelor în miniatură.

Denumirea „microgreens” care înseamnă microplante, microverdețuri dă și numele fermei de la Gorgota-Prahova.

Faptul că a pășit într-un segment puțin cunoscut în România, îl avantajează, neavând concurență pe piață în clipa de față.

Culturile sale sunt sută la sută bio.



BUSINESS CU IMPACT SOCIAL MamaPan

Slow-bread. Pâine cu gust și sens.

Brutăria „MamaPan” e o afacere socială, lansată în 2015 și un proiect al Centrului Parteneriat pentru Egalitate.

Ideea a pornit din nevoia de a oferi suport mamei singure și oferă posibilitatea femeilor din grupuri vulnerabile să muncească. MamaPan pregătește pâine și produse de patiserie artizanală fără aditivi, cu maia. Din februarie, s-a deschis și primul magazin fizic, iar afacerea are 13 angajați.



BUSINESS RURAL Mirdatod – Lactate de Ibănești

Societatea SC MIRDATOD PROD SRL a fost înființată în 1994, are sediul în județul Mureș, iar domeniul de activitate e colectarea laptelui și obținerea de produse lactate. La începutul anului 2015, Telemeaua de Ibănești a fost prezentată drept produs cu Denumire de Origine Protejată.

În 2016, Mirdatod Prod era un business de 7 mil. Euro. Prețurile celor de la Mirdatod reflectată în calitatea produselor nu a trecut neobservată, iar compania a început demersurile pentru obținerea certificării și la nivel European.

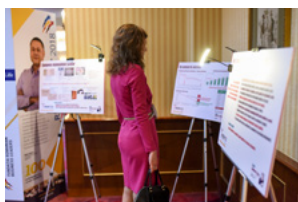
100 DE ANI ÎN EDUCAȚIA ROMÂNEASCĂ



“100 de ani în Educația românească” este o expoziție colectivă, ce conține momentele-cheie din sistemul de învățământ românesc, care au marcat parcursul acestuia în ultimii 100 de ani. Prin această expoziție, ne-am dorit să marcăm și a readucem în lumină acele momente care au contribuit la evoluția sistemului de învățământ și să le propunem ca teme de gândire pentru adaptarea acestora în vederea transformării Educației din prezent.



Expoziție este formată din 22 de planșe cu bune practici, metode didactice, politici publice, materiale și documente pedagogice, dar și organizații și oameni ce au influențat pozitiv ecosistemul educațional. Contributorii expoziției sunt profesorii și echipa proiectului MERITO (al RBL), cu Dumitrel Toma, profesor MERITO, în calitate de curator. Expoziția este realizată de către RBL, în parteneriat cu Intuitext și Muzeul Municipal Călărași.



#RBL SUMMIT 2018

<http://summit.rbls.ro/live/>


Transmisiile live ale summitului au avut:

85.262 - vizualizări >3"


246.813 - impact

333.191 - afișări

Exemple:

 **Romanian Business Leaders** a fost în direct.
Publicat de Adrian Cristea [?] · 16 martie la 09:13 · €

Ce poate face mediul de business pentru o educatie de calitate?




Cipul tău video este popular printre femeile cu vârste cuprinse între 35-44 [Promovează postarea](#)


13 mii de vizualizări

👍 Îmi place 💬 Comentează ➦ Distribuie

👍❤️👍 Margit Dénes, Silviu Draganescu și alți 132 Comentarii în timp real ▾

214 distribuiri

 **Alexandru Teaca** · 1:32:19 Corect
Îmi place · Răspunde · Mesaj · 6z

 **Corina Octavia** · 4:20 Felicitari 🎉 2
Îmi place · Răspunde · Mesaj · 6z

 **Alexandru Teaca** · 1:23:19 O foarte buna idee, la cat mai multe astfel de intalniri! Felicitari!
Îmi place · Răspunde · Mesaj · 6z

 **Olimpia Onasis** · 1:34:13 Avem si noi trainerii buni care chiar isi doresc sa participe la astfel de proiecte.
Îmi place · Răspunde · Mesaj · 6z

 **Alexandru Todorean** · 0:31 Cei de "stânga" urăsc legea, cei de "dreapta" îi înțeleg prea puțin pe săraci. 😊
Îmi place · Răspunde · Mesaj · 6z

 **Irina Comanescu** · 49:22 Ceea ce nu stii poate fi terifiant. Impresionant, Simona Baci, multumesc!
Îmi place · Răspunde · Mesaj · 5z

 **Irina Comanescu** · 20:34 Îmi place sintagma: " natie prin educatie" si STIM ca sintagma pentru concretizarea pe stiinta si ramurile stiintifice.
Îmi place · Răspunde · Mesaj · 5z

 **Irina Comanescu** · 16:51 Excelente initiative, aproape nici nu mai credeam ca se intampla!
Îmi place · Răspunde · Mesaj · 5z

 **Irina Comanescu** · 8:32 O natie care asteapta sa fie needucata si libera asteapta ceva ce niciodata nu a fost si nu va fi! Thomas Jefferson (unul din presedintii legendarii ai Americii).
Îmi place · Răspunde · Mesaj · 5z

 **Spaiuc Daniela** · 1:32:57 Corect
Îmi place · Răspunde · Mesaj · 6z

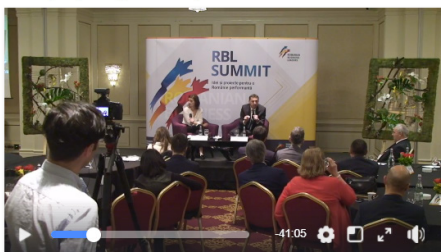
 **Spaiuc Daniela** · 1:08:51 Felicitari 🎉 1

#RBL SUMMIT 2018

<http://summit.rbls.ro/live/>

Romanian Business Leaders a fost în direct.
Publicat de [?] · 15 martie la 14:20 · €

Cum explică psihologia realitatea pe care o trăim astăzi? #RBLSummit2018.



Promovează postarea

18 mii de vizualizări

👍 Îmi place 💬 Comentează ➦ Distribuie 🌐

👍❤️👍 Mircea Istrate, Lidia Schill și alți 236 Comentarii în timp real ▾

304 distribuiri

-  **Corina Octavia** · 4:20 Felicitari 🎉 2

👍 Îmi place 🗨️ Răspunde 📧 Mesaj 6z
-  **Dumitru Goldbach** · 38:33 Felicitari

👍 Îmi place 🗨️ Răspunde 📧 Mesaj 6z
-  **Mirela Balas** · 1:18:14

👍👍👍

👍 Îmi place 🗨️ Răspunde 📧 Mesaj 6z
-  **Miha Sianumenicolae** · 52:34 Motivația este esențială, provocări, nu greseli!

👍 Îmi place 🗨️ Răspunde 📧 Mesaj 6z
-  **Miha Sianumenicolae** · 52:57 Minunați acești oameni!

👍 Îmi place 🗨️ Răspunde 📧 Mesaj 6z
-  **Miha Sianumenicolae** · 54:25 În educație, impactul apare tîrziu;

👍 Îmi place 🗨️ Răspunde 📧 Mesaj 6z
-  **Irina Comanescu** · 36:25 Îmi place asta "sa alegi problema care te enerveaza cel mai tare".

👍 Îmi place 🗨️ Răspunde 📧 Mesaj 5z
-  **Irina Comanescu** · 50:41 "Cele mai performante programe in scoile sarace"- exceptional!

👍 Îmi place 🗨️ Răspunde 📧 Mesaj 5z
-  **Irina Comanescu** · 52:43 Provocare in loc de problema- genial!

👍 Îmi place 🗨️ Răspunde 📧 Mesaj 5z
-  **Roxana Serenity Bijoux** · 1:39:07 Felicitări 😊

- Scrie un comentariu...
-  **Ciprian Pripoe** · 4:34 pentru cei entuziasmați de explicațiile domnului profesor universitar doctor Daniel David, vă sugerez să faceți o comparație între ce spune dumnealui in 2018 și ce spunea in 1993 (!) profesorul Geert Hofstede. Pentru curiosi verificați aici: - <https://www.hofstede-insights.com/.../compare.../> Cartea despre dimensiunile culturale aici: <https://www.amazon.co.uk/Cultures.../dp/0071439595-> Succes!

👍 Îmi place 6z Editat
 -  **Lucica Irimie** · 1:56 Mi-a plăcut foarte mult! E un lucru extraordinar, necesar, binevenit. Felicitări organizatorilor, la cat mai multe!

👍 Îmi place 1săpt
 -  **Ilie Poliec** · 1:22 E întâlnirea RomBel?

👍 Îmi place 3z
 -  **Grigore Iulia** · 1:05 Felicitări, un discurs extraordinar!

👍 Îmi place 2z

-  **Emil Onea** · 36:21 Nota maximă pentru extraordinarul proiect Meritol De ce? Pentru ca are cel mai bun impact. De la profesori, la mii de elevi!

👍 Îmi place 🗨️ Răspunde 📧 Mesaj 1săpt Editat 🗨️👍👍 4
-  **Ionela Bucur** · 37:50 Bravo! Felicitari pentru munca pe care o depuneti!

👍 Îmi place 🗨️ Răspunde 📧 Mesaj 1săpt 🗨️👍 2
-  **Tatiana Bulacu** · 1:23:37 Vă urmăresc și îmi place ce propuneți!

👍 Îmi place 🗨️ Răspunde 📧 Mesaj 1săpt 🗨️👍 1
-  **Daniel Saraolu** · 36:37 Bravo si o mentiune speciala pentru Start Up Bridge si echipa lui Felix Patrascanu si Gabriel Istoc. Am defrisat foarte mult teren in Canada, va astept sa-mi spuneti cand vreti sa veniti in Canada sti eu ce vorbesc si o spun public, eu propun trimestrul al 3-lea, sau Octombrie-Noiembrie. Frumos si discursul lui Marius Bostan si foarte consistent. Felicitari, ati avut o prima zi buna, mi-a placut.

👍 Îmi place 🗨️ Răspunde 📧 Mesaj 6z
-  **Stefan Trasca** · 45:17 Felicitari pentru cum restabiliti increderea in viitor! Nu sunteți singur!

👍 Îmi place 🗨️ Răspunde 📧 Mesaj 1săpt 🗨️👍 2

SESIUNI TRANSMISII LIVE RBL SUMMIT

<https://www.facebook.com/fundatiaRBL/>

Sesiunea live "Istoria antreprenoriatului în România și schimbările din economie și societate la nivel global și local" a avut **7.990 vizualizari, 27.599 impact si 37.277 de afisari.**

<https://www.facebook.com/fundatiaRBL/videos/1525419667576185/>

Sesiunea live "Ce lecții din trecut ducem în viitor?" a avut **4.808 vizualizari, 12.320 impact si 15.631 de afisari.**

<https://www.facebook.com/fundatiaRBL/videos/1525590957559056/>

Sesiunea live "Cum explică psihologia realitatea pe care o trăim astăzi?" a avut **18.291 vizualizari, 47.646 impact si 64.295 de afisari.**

<https://www.facebook.com/fundatiaRBL/videos/1525708700880615/>

Sesiunea live "Unde producem schimbări și ce impact avem?" a avut **8.291 vizualizari, 17.991 impact si 23.956 de afisari.**

<https://www.facebook.com/fundatiaRBL/videos/1525805507537601/>

Sesiunea live "Gala Merito" a avut **13.844 vizualizari, 40.231 impact si 54.514 de afisari.**

<https://www.facebook.com/proiectulmerito/videos/950003341844100/>

Sesiunea live "Ce poate face mediul de business pentru o educatie de calitate?" a avut **13.282 vizualizari, 44.580 impact si 60.825 de afisari.**

<https://www.facebook.com/fundatiaRBL/videos/1526660877452064/>

Sesiunea live "Cum transformă noile tehnologii mediul de business?" a avut **3.817 vizualizari, 11.990 impact si 15.865 de afisari.**

<https://www.facebook.com/fundatiaRBL/videos/1526776997440452/>

Sesiune live "Ce stim despre leadership nu mai este valabil!" a avut **6.731 vizualizari, 19.536 impact si 27.146 de afisari.**

<https://www.facebook.com/fundatiaRBL/videos/1526894784095340/>

Sesiunea live "Decernarea premiilor RBL" a avut **8.278 vizualizari, 24.920 impact si 33.684 de afisari.**

<https://www.facebook.com/fundatiaRBL/videos/1527110047407147/>

MONITORIZARE PRESĂ

ANTREPRENORII ROMÂNI CER STABILITATE FISCALĂ ȘI SĂ FIE LĂSAȚI SĂ FACĂ BUSINESS

Actualdecluj.ro	Omer Tetik, Banca Transilvania: Vom înființa la BT o divizie de finanțare a proiectelor private de educație. Avem experiența diviziei pentru medici fondată de Fady Chreih, acum CEO la Regina Maria
Adevarul.ro	Antreprenorii români cer stabilitate fiscală și să fie lăsați să facă business
Adevarul.ro	Antreprenorii români au nevoie de stabilitate fiscală și capital străin și decid masiv să investească în educație
Agerpres.ro	Avem nevoie să nu mai schimbe acest nenorocit de Cod Fiscal în fiecare săptămână
Agerpres.ro	Comunicat de presă - Fundația Romanian Business Leaders
Agerpres.ro	Iohannis - mesaj cu ocazia Galei MERITO: Avem nevoie de o restructurare a carierei didactice, bazată pe principii meritocratice
Amosnews.ro	Cine sunt și ce fac profesorii valoroși ai României
Antena3.Ro	Președintele Raiffeisen Bank: O nouă criză va veni în România
Aradon.ro	Se caută investitorii! Petrișul s-a prezentat companiilor de top!
Bugetul.ro	Colosul MedLife pune la punct Guvernul Dăncilă: "Avem nevoie să nu mai mărească salariile la stat în fiecare săptămână"
Business24.Ro	Oamenii de afaceri se uita către viitor. Unde se uita guvernării?
Capital.ro	Semnalul de alarmă al antreprenorilor români! Vine o nouă criză?
Curierulnational.ro	Mesajul Președintelui României, Klaus Iohannis, transmis cu ocazia celei de-a treia ediții a Galei MERITO
Cursdeguvernare.ro	"Necesarul real de finanțare a României e de 9% din PIB": Criza următoare va veni din dezechilibre și din creșterea costurilor de finanțare
Dcnews.ro	Director de spital: "Acest nenorocit de Cod Fiscal"
Dcnews.ro	Banca Transilvania, o nouă divizie: Investiție în Educație
Digi24.Ro	Fost vice-guvernator BNR: De unde va veni viitoarea criză
Economica.net	Șeful Raiffeisen: Cred că o criză va veni. Riscul cel mai mare este ca România să nu se uite la o criză ca la o oportunitate
Forbes.ro	Groningen (Raiffeisen): O criză va veni, dar mai important este cum ne pregătim și să o privim ca o oportunitate de a ne apropia de Europa. Popa (fost BEI): Necesarul brut de finanțare al României, anual, este de 9% din PIB
Forbes.ro	Groningen (Raiffeisen): O criză va veni, dar mai important este cum ne pregătim și să o privim ca o oportunitate de a ne apropia de Europa. Popa (fost BEI): Necesarul brut de finanțare al României, anual, este de 9% din PIB
Goodnews.info.ro	Antreprenorii romani cer stabilitate fiscala si sa fie lasati sa faca business
Hotnews.ro	Avem nevoie sa nu se mai schimbe Codul fiscal in fiecare saptamana, sa nu mai mareasca salariile la Stat in fiecare saptamana si sa ne lase sa facem business!
Hotnews.ro	Daniel David, autorul Psihologiei poporului roman: Spatiul vestic mizeaza pe individul autonom si descentralizarea puterii, pe cand noi mizam de individ colectivist si concentrarea puterii. De aceea, importul de institutii vestice in Romania sfarseste pro
Hotnews.ro	Cristian Popa, fost vice-guvernator BNR: Urmatoarea criza ar putea veni fie de la datoriile substantiale care exista, fie dintr-o spargere a unei bule bursiere/Partea proasta e ca necesarul anual de finantare al Romaniei e de 9% din PIB
Jurnaladean.ro	Petrișul se prezintă investitorilor de top

MONITORIZARE PRESĂ

ANTREPRENORII ROMÂNI CER STABILITATE FISCALĂ ȘI SĂ FIE LĂSAȚI SĂ FACĂ BUSINESS

Money.ro	Reacția unui șef de companie importantă: Avem nevoie să nu mai schimbăm acest nenorocit de Cod Fiscal în fiecare săptămână
Newmoney.ro	De unde vor veni viitoarele crize mondiale
Newsbuzau.ro	Va veni o nouă criza financiară? Cine a tras recent acest semnal de alarmă
Orange.ro	Mesajul lui Klaus Iohannis către profesorii din România
Profit.ro	Omer Tetik: Vom înființa la BT o divizie de finanțare a proiectelor private de educație. Avem experiența diviziei pentru medici fondată de Fady Chreih, acum CEO la Regina Maria
Radoromaniacultural.ro	Gala MERITO a premiat cea de a III-a serie de profesori
Reporterbuzoian.ro	Profesoara din Buzau, selectată în proiectul MERITO: "Elevul de azi e obișnuit să fie ignorat. El vorbește, tu vorbești, sunt două discursuri separate"
Republica.ro	Poveste din bula oamenilor „împliniți”. Un corporatist care „are pe mână” 50 de milioane de euro se întâlnește cu antreprenor la aeroport: „Aș vrea și eu să încep un business, dar...”
Republica.ro	Cum am devenit peste noapte putere „nucleară” și avertismentul CEO Oracle România: „Cel mai mare risc al țării noastre e leadershipul politic”
Republica.ro	„Noi rămânem blocați în școala noastră și nu vedem universul pentru care pregătim copiii”. Ce ar trebui să se schimbe în educația din România
Romaniacurata.ro	Un experiment social care arată psihologia poporului român
Romaniajournal.ro	Crisis is looming, bankers say. Which are the risks ahead?
Romaniapozitiva.ro	Cine sunt și ce fac profesorii valoroși ai României
Secundatv.ro	Patronul MedLife, mesaj dur către politicieni: “Lăsați-ne frate să facem business”
Startupcafe.ro	Antreprenor: IT-ul românesc are mult potențial, dar se află într-o mare bulă
Stiri.org	Cine sunt și ce fac profesorii valoroși ai României – Gala MERITO 2018
Stiripesurse.ro	Președintele Raiffeisen Bank trage un SEMNAL de ALARMĂ: O nouă criză va veni!
Ultima-Ora.ro	Un experiment social care arată psihologia poporului român
Viata-Libera.ro	Un profesor galatean la Gala Merito 2018
Wall-Street.ro	RBL Summit 2018: Antreprenorii romani au nevoie de stabilitate fiscala si capital strain si decid sa investeasca in educatie
Zf.ro	Romanian Business Leaders: De unde vine următoarea criză? Din instabilitate fiscală, din calitatea leadership-ului politic și din efectele unei corecții brutale a datoriilor la nivel global
Zf.ro	Calitatea forței de muncă este produsul final al educației. Dar nu există educație bună fără bani
Zf.ro	Mesajul lui Klaus Iohannis către profesorii din România
Zf.ro	Omer Tetik, CEO Banca Transilvania: Am început să investim într-o divizie de educație privată
Ziare.com	Oamenii de afaceri se uita către viitor. Unde se uita guvernantii?
Ziare.com	Seful Raiffeisen: O nouă criză va veni. Riscul e ca România sa nu vada oportunitatile
Ziarmm.ro	Avem nevoie sa nu mai schimbăm acest nenorocit de Cod Fiscal in fiecare saptamana
Ziaruldeiasi.ro	Cunoscut bancher: O nouă criză va veni în România
Ziarulunirea.ro	Cadru didactic la o grădiniță dintr-o comună din județul Alba, prima educatoare premiată la Gala MERITO

Romanian Business Leaders este condusă de un board din care fac parte:



Dragoș Roșca
Chairman
Delta Asset Invest



Felix Daniliuc
Director Corporații
Medii și Sector
Public
Raiffeisen Bank



Dragoș Petrescu
President
City Grill
Restaurants



Maris Ștefan
Owner
Autonom
Rent a Car



Sergiu Neagu
Associate Dean
MsM România



Mădălina Marcu
Director Dezvoltare
Resurse
ARC România



Măriuca Talpeș
CEO
Intuitext



Dragoș Neacșu
CEO
Erste Asset
Management



Dan Isai
CEO
Salad Box



Lucian Butnaru
Președinte
Cegeka



Dan Berteanu
Managing Partner
EQUATORIAL



Mihaela Perianu
Managing Partner
AIMS Romania &
Dale Carnegie
Training Romania



Felix Pătrășcanu
Managing Director
Fan Courier Express

Echipa executivă



Sebastian Hubati
Director Executiv



Alina Burlacu
Community
Manager &
Summit
Coordinator RBL



Mona Gheorghie
Membership Manager



**Alin-Claudiu
Apostu**
Project Manager
Vreau Să Fiu
Antreprenor



Iulian Rizea
Project Manager
Antreprenoria



Cosmin Chiriță
Project Manager
Proiectul MERITO
(Gala profesorilor)



Liliana Geru
Project Manager
Antreprenorești



Andrei Neacșu
Project Manager
Antreprenoria



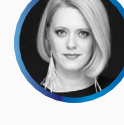
Lavinia Antone
Project Manager
Vreau Să Fiu
Antreprenor



Anca Gîlcă
Project Manager
SuperTeach



Claudiu Vrînceanu
Project Manager
Start-Up Bridge



Andra Giucă
Communication
Manager
RBL&RePatriot

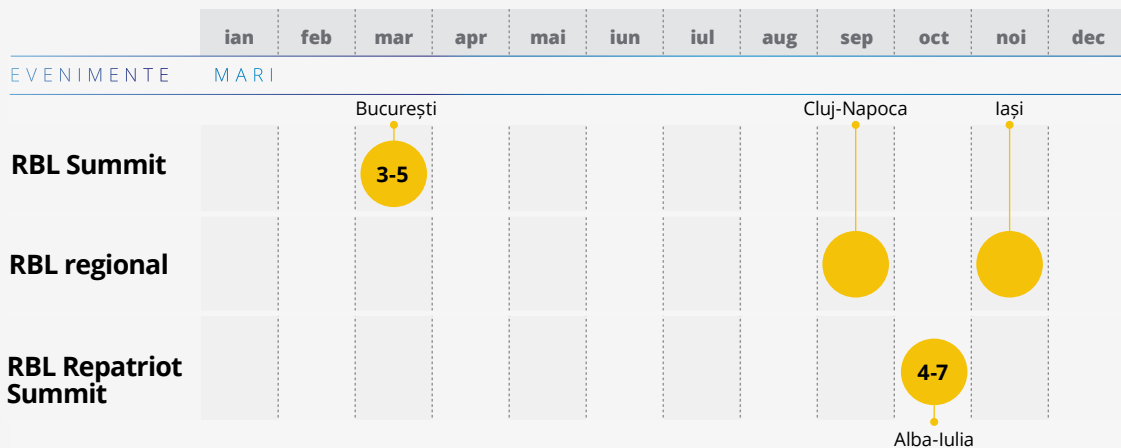


Maria-Clara Brumariu
Event Manager
RBL

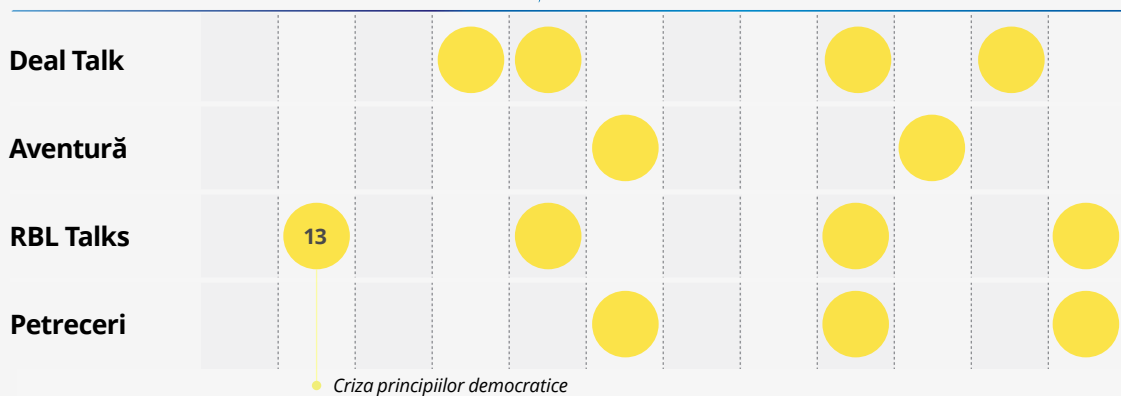
Voluntari

Adela Popa, Alexa Aldea, Alexandra Floriana Ungureanu, Alexandru Ionuț Coman, Alice Dumitrașcu, Andrada Ioniță, Andrei Lupșan, Andrei Ungureanu, Andrei Daniel Cruțeru, Bianca-Maria Crișan, Cosmin Crivăț, Cosmin-Alin Boțoroga, Eduard Burghelia, Flavius-Alexandru Cîrlig, George Cătălin Antone, Ioan Profiroiu, Ioana Virvara, Ionel Doroftei, Ionela-Cosmina Puranu, Ionela-Cosmina Haraseniuc, Ionela-Georgiana Dicu, Iulian Puiu, Laurențiu Clenci, Mielcioiu Lorena, Mihaela Vodă, Mihai Ciufudean, Mirela Cotiga, Napoleon Andrei Combei, Neacșu Maria, Oana Nicoleta Rotaru, Robert Ghițoroiu, Roxana Chirițoiu, Sebastian Maul.

CALENDAR 2018



EVENIMENTE PENTRU MEMBRI - BUCUREȘTI



EVENIMENTE PARTENERE



E TIMPUL SĂ PUNEM RESPONSABILITATEA ÎN LUMINĂ

Mihai, 41 de ani
Inginer

*Responsabil ești când alegi să îi ajuți
pe ceilalți. Tu ești doar pe locul doi.*



**Raiffeisen
BANK**

Banking așa cum trebuie

Ca și tine, credem
în drumuri fără scurtături,
în promisiuni respectate
și în a face mereu
mai mult.



*2000

www.raiffeisen.ro